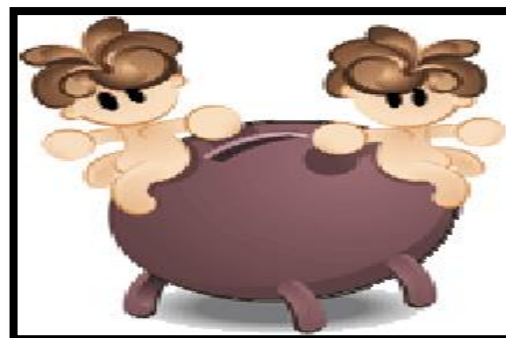


Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	30/06/2014
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.192
TFR VERSATO (100%):	€ 14.980
TOTALE LAVORATORE:	€ 16.172
Contributo azienda (1,55%):	€ 3.360
Rendimento fondo (Comparto Bilanciato):	€ 4.332
Montante Finale	€ 23.864
CONTRIBUTO AZIENDA +RENDIMENTO FONDO:	€ 7.692

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	€ 15.352
Totale lavoratore:	€ 15.352
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	€ 2.159
Montante Finale	€ 17.511

N.B. Il TFR destinato a Fon.Te., relativo al 2° trimestre 2014, viene versato al Fondo nel mese di luglio 2014.